

# 株式会社サンフォート 行動計画

女性労働者の雇用を増やし長期に渡り活躍できる雇用環境を実現するため  
次の行動計画を策定する。

1、計画期間 2020年4月1日から2024年3月31日までの4年間

2、目標①

計画期間中の正社員新規採用者における女性比率を50%にする

《取組内容と実施時期》

- 2020年4月～ 女性労働者を増やすため、企業案内を見直し改定を実施する
- 2020年4月～ パート、アルバイトで従事する女性労働者のうち、  
正社員への雇用を希望する者への面談を実施する
- 2020年10月～ 大学/専門学校向け説明会での女性活躍における  
取組を紹介する内容を説明に取り込む
- 2021年1月～ 毎年、取組内容の測定と見直しを図る

目標②

男女の平均勤続年数の差異を80%にする

《取組内容と実施時期》

- 2020年4月～ 女性従業員からヒアリング、アンケートを実施し  
働きやすい環境作りを検討する
- 2020年4月～ 女性社員のネットワーク構築
- 2020年4月～ 女性社員を中心とした育児に関する社会制度の  
勉強会を開始する