

株式会社サンフォート 第4回一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1、計画期間 2020年1月1日から2025年12月31日までの5年間

2、内容

目標1. 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険免除など
制度の周知や情報提供を行う

《対策》 2020年1月～ 法に基づく諸制度の調査
2020年3月～ 制度に関するパンフレットを作成し
電子メールなどで配布し従業員に周知徹底する

目標2. 妊娠中や産休・育児復帰後の女性社員のための
相談窓口を設置する

《対策》 2020年1月～ 検討開始
2020年3月～ 相談窓口について電子メールなどで従業員に周知する